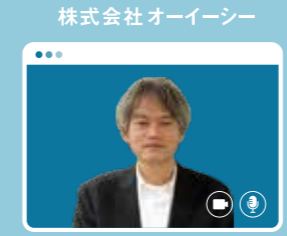
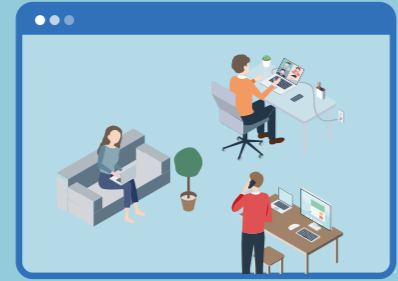
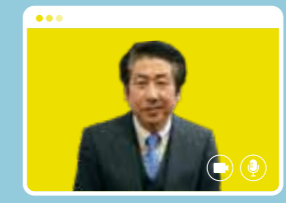
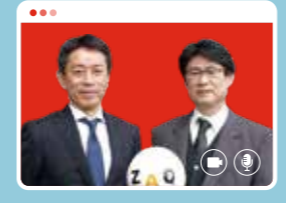
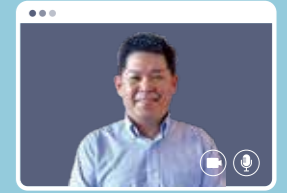
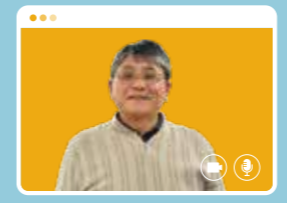


テレワーク
導入の悩み
を解決!



大分県 テレワーク 優良事例集



＼ ご相談はこちら! ／

<https://oita-tw.jp/>

大分県 テレワーク導入推進



大分県 令和2年度中小企業等テレワーク導入推進事業

主催 大分県雇用労働政策課 共催 総務省九州総合通信局 協力 総務省テレワーク・サポートネットワーク

県内選りすぐりの10社を紹介▶

社員とその家族の幸せを第一に 働き方のニューノーマルを考える



柳井電機工業株式会社

社会インフラ・プラント・空調・ロボットSI・ドローン画像解析の5本の柱を軸に、皆さまが、“安心して過ごせる幸せ”を届けます。生活に必要な不可欠なライフライン、工場の生産設備、環境にやさしいエネルギー、お客さまのニーズに合わせたきめ細かい提案を行います。



DATA

住所	[本社] 大分市弁天二丁目7番1号 TEL.097-537-5385
業種	設備工事
設立	1961年3月
主な事業内容	電気機械設備の販売から 設計・施工、メンテナンス業務
従業員数	157名(男性130名・女性27名) <small>※2021年1月時点</small>

柳井電機工業 
http://www.yanaidenki.co.jp/

従業員のライフステージの変化と コロナ禍の感染防止対策に対応

弊社は、3年ほど前からテレワークを導入しています。きっかけは設計の分野において第一線で活躍してくれていた女性社員が結婚して県外に嫁ぐことになり、退職したいという話になったこと。ライフステージの変化でキャリアを諦めなくてはならないのはとてももったいないことですし、もともとテレワークを検討していたということもあり、県外にしながら弊社で働き続けてみないかと会社として提案したのがきっかけです。

現在は、新型コロナウイルスの影響もあり、全社的にテレワークを行っています。本社には120名ほどの社員がいるのですが、A班とB班に分かれ、在宅勤務と出勤を1日おきに交代で行うスタイルをとっています。

WEB会議やプロジェクト管理ツールの活用はもちろん、会社宛の電話を個人の携帯電話に転

送できるようにしたり、会社に届いたFAXもWEBで閲覧できるシステムを取り入れました。何か問題にぶつかるたびに、スタッフ一丸となって改善策を見出し、ペーパーレス化や電子印鑑の導入など、一つひとつ解決。さらに、WEB役員会を毎日行うことで、決裁が出るまでに数ヶ月かかっていた案件の即日決裁が可能になりました。



オフィスをリニューアルしたことで、ペーパーレス化を実現

新しい働き方にどう対処するのか 常に制度や方法をアップデート

テレワークによって業務効率が上がる一方で、雑談や息抜きをする時間がなくなり、社員同士のコミュニケーションが希薄になるという側面も浮き彫りになりました。やはり、スタッフ同士の会話が業務に関することだけでは、どこか寂しさを感じます。そこで、始業スタートとともにオンライン上で雑談や相談を行う「雑相(ざっそう)の時間」を設けました。雑相を通してメンバーが何を考え、何を感じているのか共有することができます。その時間がチームの信頼関係の強化にもつながるのではないかと考えています。

今回、新型コロナウイルスを契機に、電子印鑑の導入や子連れ出勤など、これまで踏み切れなかった制度を取り入れることができました。今後もテレワークはどんどん定着していくでしょうし、さらに新

たな働き方も生まれるかもしれません。常日頃から従業員の皆さんたちには「これまでの延長線上ではなく、白紙から本当に必要なことを考え実行しよう」と伝えています。しかし、時代が変化しても私が大切にしたいのは、従業員とその家族の幸せです。その気持ちだけはブレずに、今後もより良い職場環境へとアップデートさせていきたいと考えています。



「今後も工夫を凝らしながら労働環境の改善を目指す」と語る柳井社長

テレワーク導入における具体的な取り組み

- ★ 電子印鑑でデジタル化を後押し
- ★ 会社宛の電話は社員の個人携帯へ転送
- ★ FAXのWEB閲覧システムを導入
- ★ オフィスの書棚をなくしてペーパーレス化を
- ★ セキュリティ強化のため社員全員にスマートフォン支給

最適なハードウェアの選定支援

業務内容や利用ツールに応じたハードウェア選定

テレワークに必

お問い合わせ

大分県 商工観光労働部 雇用労働政策課 TEL.097-506-3327